



# POLÍTICA DE DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

## Objetivo

MECARTE S.A.C. reconoce los beneficios que puede aportar una fuerza laboral diversa y tiene un fuerte compromiso con atraer, retener y desarrollar empleados con distintas trayectorias, experiencias y capacidades. La diversidad y la inclusión forman parte de la identidad de MECARTE S.A.C. e informan los Valores y Comportamientos Fundamentales. Hay una gran fortaleza en que no todas las personas somos iguales, ello se refleja en: la estructura organizacional de MECARTE S.A.C. los mercados en los que opera y en última instancia, las personas que hacen que MECARTE S.A.C. sea exitoso. Estos principios son una parte esencial de ser un buen ciudadano corporativo que opera en un mercado global y a nivel individual, para que podamos ser seres humanos responsables. Valorar la diferencia y fomentar la inclusión permite que cada persona aporte sus experiencias únicas al lugar de trabajo. MECARTE S.A.C. busca proporcionar, también, un entorno inclusivo donde se valora a todos y todas y se les habilita para que puedan alcanzar su pleno potencial y contribuir al éxito de la Compañía.

## Alcance de la política

Este documento ofrece orientación acerca de la importancia de la diversidad y de la inclusión para el Grupo y de las responsabilidades de todos y todas las personas que conformamos en MECARTE S.A.C. para lograr un entorno diverso e inclusivo. Se debe tomar en cuenta conjuntamente con el Código de Conducta y Legislación Laboral vigente.

## Definiciones

«Diversidad» se refiere a las características de la gente con diferencias en formación, experiencia y perspectivas. La diversidad abarca, pero no se limita al sexo, edad, grupo étnico, orientación sexual, discapacidad y contexto cultural. «Inclusión» es dar la bienvenida a la gente sin importar las diferencias en un entorno laboral armonioso, capaz de aprovechar los talentos y habilidades de la gente y estimular a todos para que realicen su pleno potencial.

## ¿Por qué nos preocupamos por la Diversidad e Inclusión?

MECARTE S.A.C. aspira a generar un entorno inclusivo donde los individuos se valoren por su diversidad y se desarrollen para alcanzar su pleno potencial. La diversidad y la inclusión forman parte de la identidad de nuestra empresa y están alineadas a los comportamientos centrales de MECARTE.

## En MECARTE S.A.C. nos comprometemos a:

- Desarrollar líderes que apoyen y acojan la diversidad y la inclusión en nuestro lugar de trabajo.
- Integrar las mejores prácticas de diversidad e inclusión a nuestra manera de trabajar y hacer negocios.
- Influir para que nuestros líderes sean responsables de crear entornos de trabajo y promuevan una cultura de compañía en la cual las diferencias individuales se entiendan, respeten y valoren.
- Crear espacios donde se difunda a los empleados sobre la importancia de un lugar de trabajo diverso e inclusivo.
- Promover criterios de imparcialidad e igualdad y que se mantengan en todos nuestros lugares de trabajo.
- Cumplir con nuestras obligaciones legales con respecto a la equidad (incluida la equidad salarial de género), diversidad e inclusión.
- Utilizar medidas en el lugar de trabajo para monitorear y analizar el cumplimiento de los programas de diversidad e inclusión y desarrollar acciones para mejorar nuestro rendimiento.



## Estrategia

MECARTE S.A.C. Perú logrará un entorno diverso e inclusivo mediante la creación y el despliegue de herramientas, protocolos y comunicaciones que aseguren que toda la empresa tenga la capacidad de comprender esta política. Construyendo un programa de D&I, que no solo cubra las necesidades de la legislación local y de la Compañía, sino que la alinee a los esfuerzos con la agenda estratégica de MECARTE.

### **Nuestra visión de Diversidad e Inclusión, se considera plenamente en los temas como:**

- Contratación, selección y promoción.
- Desarrollo de carrera y rendimiento.
- Talento y planificación de sucesión.
- Capacitación sobre diversidad e igualdad de oportunidad.
- Estrategia de remuneración.
- Compromiso con la comunidad.
- Entorno y diversidad.
- Intimidación, acoso y discriminación.
- Informes y mediciones sobre diversidad e inclusión.

Además del impacto positivo sobre los empleados, la diversidad y la inclusión, aportan a MECARTE S.A.C. otros beneficios de negocios y contribuyen al logro de los objetivos estratégicos de MECARTE, Como resultado, podemos:

- Brindar un mejor servicio a una base de clientes cada vez más diversos.
- Formar equipos innovadores que son capaces de resolver problemas complejos.
- Atraer, captar y retener un equipo diverso de personas con talento para lograr lo anterior.

Lima, 16 de enero del 2024

Rev.08



CESAR ALTAMIRANO ZÚÑIGA  
GERENTE GENERAL  
MECARTE SAC